

## V e r b e s s e r u n g

Verbesserung als strategisches Ziel für alle Bereiche und Ebenen des Unternehmens  
Vorhandene Leistung aufrechterhalten, Chancen zur Verbesserung der Leistung nutzen, Verschwendung verringern oder vermeiden  
Lernen als Grundlage für effektive und effiziente Verbesserungen

### Nutzen

Vorsprung vor Wettbewerbern durch effektives und effizientes Erbringen der Leistung  
Schwerpunkt auf Vorbeugungsmaßnahmen, d.h. Untersuchung und Abstellung von Ursachen  
Lernen, Kompetenzen bilden, Wissen vermitteln, Erfahrungen austauschen

### Aktives Umsetzen – Einfach machen

Verbesserungsziele für alle Bereiche und Ebenen festlegen und verfolgen  
Mitarbeiter in den Methoden und Werkzeugen der fortlaufenden Verbesserung ausbilden  
Effektivität und Effizienz des Verbesserungsprozesses (PDCA) auditieren  
Anerkennen von persönlichen Verbesserungen



M	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
A	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di
I																															